

ESTATUTS DE LA FEDERACIÓ CATALANA D'EMPRESSES DE TELECOMUNICACIONS (FECEMINTE)

CAPÍTOL I. LA FEDERACIÓ I LES SEVES FINALITATS

ARTICLE 1: DENOMINACIÓ I NORMATIVA APLICABLE

L'entitat es denomina Federació Catalana d'Empreses de Telecomunicacions (FECEMINTE), es regeix per la Llei 19/1977, d'1 d'abril, d'associació sindical i el Reial Decret 416/2015, de 29 de maig, sobre dipòsit dels estatuts de les organitzacions constituïdes a l'empara d'aquesta llei, està subjecta a les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i dotada de capacitat jurídica i de la capacitat d'obrar necessària per a la realització dels seus objectius.

ARTICLE 2: FINALITATS

Són finalitats de la Federació, en el més ampli sentit, la defensa, la coordinació, el foment i la representació dels interessos comuns dels seus membres, per a un progrés econòmic i social de la seva activitat.

Per a la realització de les finalitats indicades, la Federació desenvolupa especialment les funcions següents:

- a) Representar tots els associats en la defensa i la promoció dels seus interessos professionals, laborals, econòmics, socials i culturals, tant individuals com col·lectius.
- b) Fomentar la solidaritat dels associats promocionant i creant serveis comuns de naturalesa assistencial.
- c) Mantenir el contacte necessari amb altres organitzacions afins, de qualsevol àmbit territorial, per tal de prestar-se col·laboració mútua, i també intercanviar experiències, en matèria professional, sindical o qualsevol altra que redundi en el benefici de la Federació i dels afiliats.
- d) Defensar, en la mesura en què sigui requerida per la Junta Directiva, els interessos sociolaborals que els són propis, mitjançant l'expressió d'una sèrie de drets com els de negociació col·lectiva laboral, adopció de mesures de conflictes col·lectius i individuals de treball, diàleg social i participació institucional en els organismes públics de les administracions públiques laborals

ARTICLE 3: PERSONALITAT, CAPACITAT I ÀMBIT

La Federació és una organització d'àmbit de la comunitat autònoma de Catalunya, sense ànim de lucre, i que respon als principis democràtics tant en l'organització com en el funcionament. Així mateix, garanteix l'autonomia de les persones físiques i jurídiques que la constitueixen, sens perjudici del caràcter vinculant que tenen els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de la Federació en les matèries que l'afectin a ella i que afectin l'interès comú dels afiliats.

Ha d'acreditar que les empreses associades membres compleixen amb els requisits legals vigents per al desenvolupament de l'activitat empresarial i, en particular, amb els requerits a la normativa en l'àmbit de les telecomunicacions.

ARTICLE 4: DURADA I SEU SOCIAL

La Federació es constitueix per temps indefinit, i es dissol d'acord amb les lleis vigents i els preceptes continguts en aquests Estatuts.

La Federació estableix el seu domicili social a Barcelona, c/ Viladomat, 174, (08015), sens perjudici que els seus òrgans de govern puguin acordar en qualsevol moment el canvi de domicili, i també establir les delegacions i les representacions que considerin més adequades per a la consecució de les seves finalitats, supòsit en el qual s'ha de comunicar el canvi de domicili a la corresponent oficina pública de registre d'estatuts.

ARTICLE 5: DISSOLUCIÓ

Malgrat que la Federació està constituïda amb caràcter indefinit, l'Assemblea General pot acordar la dissolució de la Federació amb els requisits de quòrum i decisió que es recullen en aquests Estatuts.

En aquest cas, s'ha de constituir una comissió liquidadora per acomplir les obligacions pendents.

En l'acord de dissolució s'ha d'establir la destinació que cal donar als béns, instal·lacions i serveis de l'associació que puguin quedar després d'atendre les obligacions pendents. La destinació del patrimoni no podrà desvirtuar el caràcter no lucratiu de l'entitat, no podent-se repartir entre els socis en cap cas.

ARTICLE 6: FUNCIONAMENT

- a) La Federació es regeix per representants triats lliurement, mitjançant sufragi lliure, directe i secret. Es poden produir votacions a mà alçada quan tots els presents hi estiguin d'acord.
- b) La Federació és independent de les organitzacions polítiques, administracions públiques, associacions de treballadors i qualssevol altres, alienes als interessos que representen les associacions membres.
- c) El funcionament econòmic es duu a terme en règim de pressupost. Es finança amb les quotes meritades per les empreses associades, les aportacions dels socis col·laboradors que la componen i de qualsevol altra font d'ingrés pròpia de la gestió de l'associació de cara al seu creixement, que repercuteixi directament en les empreses afiliades, ja sigui en cursos, formació, presentacions, etc.

CAPÍTOL II. EMPRESES ASSOCIADES (SOCIS DE PLE DRET)

ARTICLE 7: REQUISITS

- a) Per ser soci de la Federació cal:
 1. Ser empresa, amb personalitat física o jurídica, relacionada amb la instal·lació, la integració, el manteniment, la venda o el disseny d'infraestructures, equips o sistemes de telecomunicacions, la prestació de serveis o el desenvolupament de qualsevol tipus d'activitat en l'àmbit de les telecomunicacions.

2. Acreditar que es compleix amb els requisits legals vigents per al desenvolupament de l'activitat empresarial i, en particular, amb els requerits a la normativa en el camp de les telecomunicacions.
- b) La sol·licitud d'admissió, que implica l'acceptació expressa d'aquests Estatuts i altres decisions posteriors legalment acordades pels òrgans de govern de la Federació, ha de ser sotmesa a l'aprovació del Comitè Executiu i ratificada per la Junta Directiva.
- c) Les baixes dels associats han de ser comunicades amb almenys un mes d'antelació i es produeixen al final de cada trimestre natural, amb la consideració d'alta o baixa voluntària. Hi és aplicable l'ARTICLE 10 d'aquests Estatuts.

ARTICLE 8: DEURES

- a) Participar en totes les assemblees i col·laborar en les propostes i la tria de representants.
- b) Assistir i participar en els òrgans de govern, gestió i administració als quals pertanyin i siguin citats.
- c) Ajustar la seva actuació a les normes reglamentàries de la Federació i als acords presos en l'Assemblea General de manera majoritària.
- d) Respectar, complir i fer complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de la Federació.
- e) No entorpir, ni directament ni indirectament, el funcionament de la Federació.
- f) Facilitar la informació solvent i responsable sobre les qüestions que els siguin requerides per la Federació i els seus òrgans de govern, amb la garantia del secret reservat sobre qüestions professionals.
- g) Col·laborar en totes les accions en què siguin requerits, plantejant les opinions que cregui convenient a l'efecte d'adoptar les decisions més encertades.
- h) Satisfer puntualment les quotes i les aportacions que els corresponguin per al sosteniment de la Federació.

ARTICLE 9: DRETS

Els socis de la Federació que estan al corrent de les seves obligacions tenen els drets següents:

- a) Triar i ser triats per a llocs de representació i ostentar els càrrecs directius que se li confereixin, mitjançant sufragi emès d'acord amb el procediment de l'ARTICLE 6.a.
- b) Exercir la representació conferida en cada cas.
- c) Presentar als òrgans de govern els projectes, les proposicions i les peticions que estimin oportuns perquè es realitzin millor les finalitats de la Federació.
- d) Expressar lliurement en el si de la Federació les seves opinions en matèries i assumptes que directament els afectin o que s'inclouguin en l'ordre del dia de les reunions, així com formular propostes, sempre que no atemptin a la legalitat vigent.

- e) Informar i ser informats oportunament respecte de les actuacions de la Federació, i intervenir, si escau, en la gestió econòmica i administrativa.
- f) Utilitzar els serveis de la Federació, i instar que exerciti recursos i accions convenients per a la defensa dels seus drets associatius i dels quals tingui encomanada la representació.
- g) Els anteriors drets es consideren enunciats mínims.
- h) En cas que la Federació no atengui en els seus drets qualsevol associat, en els serveis que li hagi de prestar, aquesta pot exigir-ne el compliment mitjançant un escrit adreçat al president de la Federació.

ARTICLE 10: BAIXES

- a) Els socis de la Federació poden donar-s'hi de baixa per renúncia acordada d'acord amb els Estatuts particulars, exercint el principi de llibertat bàsic de la Federació.
- b) En el cas de baixa voluntària, aquesta s'ha de produir al final del trimestre en curs, i cal que l'empresa associada estigui al corrent de totes les seves obligacions amb la Federació.

ARTICLE 11: DISCIPLINA

- a) L'incompliment dels Estatuts, reglaments, directrius d'actuació fetes i aprovades per l'Assemblea i per la resta dels òrgans col·legiats de govern de la Federació, així com la manca de compliment dels compromisos de representació, són motius per a l'expulsió.
- b) Així mateix, són causa o motiu de baixa:
 1. La manca de pagament de la quota d'associat.
 2. El fet de no acatar els acords vàlidament presos pels Òrgans de Govern.
- c) La resolució d'expulsió la pren la Junta Directiva a partir de la proposta justificada del Comitè Executiu.
- d) Són exigibles a l'empresa expulsada les quotes meritades i no pagades fins a la data efectiva de la baixa.
- e) La pèrdua de condició de soci de la Federació, per qualsevol de les causes establertes, duu implícita la pèrdua de tot dret sobre el patrimoni de la Federació.

CAPÍTOL III. SOCIS COL-LABORADORS

ARTICLE 12: REQUISITS

- a) Poden ser socis col·laboradors de la Federació aquelles entitats que tinguin activitats relacionades amb les de la Federació o amb les de les empreses associades.
- b) Els socis col·laboradors no tenen veu ni vot en els òrgans de Govern de la Federació, ni poden ocupar càrrecs directius o de representació.

- c) Els socis col·laboradors han de realitzar aportacions econòmiques o de qualsevol altre tipus que, en cada cas, han de fixar de mutu acord la Federació i l'entitat que sol·liciti la seva adscripció a la Federació com a "soci col·laborador".
- d) La incorporació i l'acord de col·laboració pactat entre la Federació i l'entitat han de ser aprovats pel Comitè Executiu i ratificats per la Junta Directiva.

CAPÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC

ARTICLE 13: FINANÇAMENT

Per al funcionament i la consecució de les finalitats proposades, és obligatori que la Federació disposi de fonts de finançament suficients, entre les quals estan previstes les següents:

- a) Les quotes d'entrada, periòdiques i aportacions extraordinàries de les empreses associades.
- b) Les aportacions de les entitats soci col·laboradores.
- c) Les donacions, les aportacions i els llegats a favor seu.
- d) Les subvencions que li puguin ser concedides.
- e) Les vendes dels seus béns i valors.
- f) Els rendiments del seu capital.
- g) Qualsevol altra classe d'ingressos procedent d'iniciatives que no incompleixin el que s'estableix en aquests estatuts.

ARTICLE 14: PRESSUPOST I DESTINACIÓ DELS RECURSOS

- a) Les quotes d'entrada i periòdiques són fixades per l'Assemblea General a partir de la proposta de la Junta Directiva en l'aprovació del pressupost anual. Les aportacions extraordinàries les aprova la Junta Directiva.
- b) Les quotes i les aportacions tenen consideració de quantitats a fons perdut, sense possibilitat de devolució, encara que per la causa que sigui es produeixi la baixa o expulsió de la Federació.
- c) Els recursos de la Federació, indicats en el pressupost anual, es destinaran a afrontar les despeses relatives a la consecució dels objectius presentats per la Junta Directiva i aprovats per l'Assemblea General, i al compliment dels fins de la Federació que preveu els estatuts.

ARTICLE 15: RESPONSABILITAT ECONÒMICA I ACCÉS A LA DOCUMENTACIÓ

- a) La responsabilitat econòmica de la Federació com a conseqüència de les seves accions està limitada al seu propi patrimoni, amb absoluta independència de qualsevol altra entitat, associació o de les empreses membres que les componen.

- b) Els socis de la Federació podran sol·licitar en qualsevol moment la consulta dels llibres i documents comptables de la Federació per examinar la situació econòmica de l'entitat, consulta que només podrà realitzar-se en les oficines de la Federació.

CAPÍTOL V. ÒRGANS DE GOVERN

ARTICLE 16: ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans de govern de la Federació són:

- Assemblea General
- Junta Directiva
- Comitè Executiu
- President
- Gerent

Dins de la Federació es poden constituir les comissions, els serveis, els gabinets, els departaments i altres grups de treball que s'estimin necessaris. La creació, la competència i la durada d'aquests grups de treball corresponen al Comitè Executiu, acord que ha de ser ratificat per la Junta Directiva en la primera reunió que celebri després de l'adopció de l'acord mateix.

ARTICLE 17: ASSEMBLEA GENERAL

És el màxim òrgan de govern i decisió de la Federació. És constituïda per tots els associats reunits a aquest efecte.

S'han de reunir en sessió ordinària almenys un cop l'any, i en sessió extraordinària quan ho sol·licitin un terç de les empreses associades, per decisió del president o acord de la Junta Directiva. En qualsevol cas la convocatòria es pot fer per correu electrònic, fax o qualsevol altre mitjà de comunicació fefaent, amb un termini no inferior a quinze dies.

Perquè es constitueixi de manera vàlida a primera convocatòria, cal que hi assisteixin la meitat més un dels associats. A segona convocatòria, queda vàlidament constituïda independentment del nombre d'associats.

Els acords de l'Assemblea obliguen tots els membres, ja siguin presents, conformes, disconformes o absents.

En la convocatòria hi han de constar les dades següents:

- a) Determinació i consideració de la reunió: ordinària o extraordinària.
- b) Definició del lloc on es farà, així com hora i data.
- c) Termes en què es farà la previsible segona convocatòria de l'Assemblea.

L'Assemblea General ha de ser presidida pel president de la Federació o, en cas d'absència, pel vicepresident.

De les seves reunions se n'ha d'estendre l'acta l'oportuna, que ha de ser aprovada per l'Assemblea General al final de la reunió, en la immediata reunió següent o per delegació en tres interventors anomenats en la mateixa reunió.

L'acta aprovada, que s'ha de comunicar a tots els associats, gaudeix de plena capacitat executiva a partir de la data en què és aprovada.

L'Assemblea General té encomanades les tasques següents:

- d) Aprovar i modificar els Estatuts i reglaments interns.
- e) Aprovar pressupostos i balanços anuals, així com la gestió anual de la Junta Directiva.
- f) Triar el president.
- g) Fixar les directrius generals per al compliment de les finalitats de la Federació.
- h) Aprovar o reprovar la gestió dels òrgans de direcció i govern.

Els acords s'han d'adoptar per majoria simple de vots presents i representats, excepte per a la dissolució de la Federació, per a la qual cosa es requereix i un vot favorable del 95% de tots els presents i representats.

ARTICLE 18: JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva és l'òrgan de govern i direcció de la Federació, encarregat de complir, executar i desenvolupar els acords de l'Assemblea General, i de complir, dins de les seves competències, les funcions i les activitats que expressament li encomani l'Assemblea General i les que li confereixen els Estatuts.

Està composta pel president de la Federació, que n'és membre nat, i els membres triats per ell d'entre les empreses associades.

Els membres de la Junta Directiva, amb excepció del president, es poden substituir a petició d'aquest últim cada dos anys.

Qualsevol component de la Junta Directiva pot, en un escrit dirigit al president, dimitir del càrrec, cas en el qual la Junta pot prendre les precaucions que consideri necessàries, prèviament a l'acceptació de la dimissió.

En cas que es produeixi alguna baixa a la Junta Directiva, el president pot designar la nova vacant.

La Junta Directiva té encomanades les tasques següents:

- i) Executar els acords de l'Assemblea General promovent les activitats que siguin pertinents.
- j) Designar els càrrecs del Comitè Executiu, a excepció del president, l'elecció del qual correspon a l'Assemblea General. La designació dels membres del Comitè Executiu la realitza la Junta Directiva a partir de la proposta del president. Així mateix, correspon al president proposar a la Junta Directiva la destitució dels membres del Comitè que hagin perdut la seva confiança, així com proposar a la Junta els corresponents substituïts.
- k) Decidir la celebració de reunions ordinàries o extraordinàries de l'Assemblea General i fixar-ne l'ordre del dia.
- l) Designar comissions de treball per a assumptes concrets.

- m) Exercir la potestat disciplinària conforme als Estatuts.
- n) Presentar a l'Assemblea General els pressupostos, els balanços, la liquidació de comptes i qualsevol altra despesa d'inversió dins dels límits pressupostaris fixats a l'Assemblea General.
- o) Realitzar informes i estudis.
- p) Acordar el canvi de domicili social.
- q) Ratificar l'admissió d'associats aprovada pel Comitè Executiu i expulsar els que no compleixin els requisits establerts, conforme al que estipula l'articulat corresponent d'aquests Estatuts.
- r) Adoptar acords referents a l'adquisició de béns d'import superior al 25% del pressupost anual i la seva disposició.
- s) Totes les atribucions que no estiguin encomanades a altres òrgans de govern.

La Junta Directiva s'ha de reunir almenys un cop cada mes per tal de supervisar i aprovar la gestió realitzada per la representació que gestioni i representi la tasca diària de la Federació.

Perquè la Junta Directiva quedi degudament constituïda, cal la presència del president o del vicepresident i la meitat més un dels seus membres a primera convocatòria, a segona convocatòria els presents.

Els acords es prenen per majoria de vots dels assistents. En cas d'empat, decideix el vot del president, o del vicepresident que el substitueixi.

ARTICLE 19: COMITÈ EXECUTIU

El Comitè Executiu és l'òrgan permanent de govern, administració, direcció i representació de la Federació.

El Comitè Executiu, juntament amb el gerent de la Federació (el qual té veu, però no vot), són els que en nom i amb la supervisió de la Junta Directiva i sota la direcció del president, representen i duen a terme la gestió diària de la Federació. Així mateix, és l'òrgan permanent d'assessorament i suport del president.

Pel fet que és un comitè triat per la Junta Directiva a partir de la proposta del president, el seu mandat coincideix amb el d'aquest (QUATRE anys), tot i que els dos són reelegibles.

Les competències que té són les mateixes que les de la Junta Directiva, a més de col·laborar directament amb la presidència.

S'ha de reunir les vegades que sigui necessari i pot ser convocat sempre que el president o algun dels seus membres ho sol·licitin.

No cal, sigui quina sigui la fórmula de convocatòria, preestablir ordre del dia de la reunió. Els acords s'adopten per majoria de vots, i en cas de successius empats decideix el vot del president.

Perquè quedi vàlidament constituïda una reunió del Comitè Executiu, cal que hi siguin presents el president i la meitat més un dels membres. Els absents no tenen dret a vetar la celebració de la reunió.

A més de la gestió i la representació diàries, són funcions específiques dels membres del Comitè les següents:

- a) El vicepresident substitueix el president en els casos i els supòsits establerts, i presideix en nom seu els diferents òrgans i comissions.
- b) El secretari, assistit pel gerent, ha d'estendre l'acta oportuna de les reunions quan s'hi prenguin acords i resumir els temes en estudi per a properes reunions, ja siguin del Comitè Executiu o de la Junta Directiva.
- c) El tresorer, auxiliat pel gerent, ha de tenir cura de la conservació dels fons d'acord amb la resta del Comitè Executiu i la Junta Directiva.

ARTICLE 20: EL PRESIDENT

El president de la Federació ho és de l'Assemblea General, de la Junta Directiva, del Comitè Executiu i de qualsevol altre òrgan col·legiat que s'estableixi en el futur.

El president es elegit per l'Assemblea General, mitjançant votació lliure i secreta, entre els membres de la federació que presentin candidatura per un mandat de quatre anys i podrà ser reelegit per períodes consecutius.

En el cas que la presidència quedi vacant per renúncia, malaltia, cessament, etc. del president, el seu lloc ha de ser ocupat pel vicepresident de manera interina fins a la propera Assemblea General, i s'haurà de nomenar un nou membre del Comitè Executiu.

Són atribucions del president o, si escau, del vicepresident que el substitueixi, les següents:

- a) Presidir l'Assemblea, la Junta Directiva, el Comitè Executiu i qualsevol òrgan que es constitueixi complint i fent complir els Estatuts.
- b) Dirigir els debats i l'ordre de les reunions, així com exercitar els acords presos.
- c) Representar legalment la Federació davant de l'Estat, el Govern i la seva Administració a qualsevol nivell, davant de qualsevol entitat pública o privada i, en general, davant de tercers.
- d) Atorgar tot tipus d'actes, contractes i poders, amb l'acord previ de l'òrgan de govern amb facultats per conferir-lo.
- e) Exercir les funcions que li confereixen els Estatuts o les derivades de l'execució d'acords de l'Assemblea General o un altre òrgan idoni per fer-ho.
- f) Portar a la pràctica qualsevol iniciativa i gestió que considerin convenients per al compliment de les finalitats de la Federació i per augmentar-ne el prestigi.
- g) Retre comptes de la seva actuació a través de la memòria anual a l'Assemblea General.
- h) Autoritzar amb la seva signatura els documents de la Federació que siguin necessaris a l'efecte de legitimació davant de tercers.

- i) Convocar les reunions de la Junta Directiva i l'Assemblea General ordinària o extraordinària.
- j) Delegar, de manera accidental o permanent, una o més d'una de les seves funcions, en els membres del Comitè Executiu o Junta Directiva.
- k) Crear comissions de treball per a assumptes especials, però sempre sota la dependència del Comitè Executiu i de la Junta Directiva.
- l) Exercir totes aquelles funcions que no estiguin encarregades a altres òrgans de govern, de manera específica, cas en el qual haurà de retre compte de la seva actuació al Comitè Executiu.
- m) Nomenar tots els assessors, retribuïts o no, que siguin necessaris, si ho aprova prèviament la Junta Directiva.

Els actes del president, si són realitzats amb les habilitats necessàries en acatament al que disposen els Estatuts, obliguen la Federació.

ARTICLE 21: GERENT

El gerent (quan n'hi hagi), com a màxim responsable del personal directe o indirecte de la Federació, ha de participar en tots els òrgans de govern de la Federació amb veu però sense vot i, entre d'altres, ha de desenvolupar les funcions següents:

- a) Actuar davant dels organismes públics i privats i intervenir en els assumptes que afectin les activitats i el millor desenvolupament de la Federació. El gerent pot ser apoderat pel president per a la realització de tota mena d'actes, contractes i tramitacions necessàries davant de qualsevol entitat, pública o privada, i davant de l'Administració en qualsevol dels seus àmbits.
- b) Sol·licitar, en aquest cas com a representant legal de FECEMINTE, subvencions, ajuts i col·laboracions, públiques i privades, per a les activitats de la Federació.
- c) Mantenir la coordinació amb altres entitats i així fomentar l'intercanvi de coneixements.
- d) Col·laborar amb les comissions delegades en els estudis i els informes que siguin procedents.
- e) Organitzar, sota la supervisió del president i del Comitè Executiu, la gestió diària de la Federació.
- f) Exercir la direcció i el control de qualsevol servei tècnic, administratiu o d'un altre tipus de la Federació, sigui intern o extern.
- g) Participar en les propostes al Comitè Executiu dels nomenaments del personal tècnic, administratiu, auxiliar i subaltern que es necessiti.
- h) Col·laborar amb el president, el Comitè Executiu i la Junta Directiva en el bon funcionament de la Federació.
- i) Elaborar el projecte de pressupost i la memòria anual d'activitats.

- j) Administrar, sota la supervisió del tesorer, els assumptes economicofinancers de la Federació.

Les condicions exposades no són limitadores, sinó enunciatives, i per tant haurà d'exercir, a més, els treballs i les accions que, si escau, li encomani el president, el Comitè Executiu i la Junta Directiva.

ARTICLE 22: PROCEDIMENT DE REUNIONS

APARTAT A: REUNIONS DE L'ASSEMBLEA GENERAL

Les reunions de l'Assemblea han de ser presidides pel president de la Federació, tot i que pot delegar aquesta acció en el vicepresident.

L'ordre del dia fixa els temes que s'han de tractar i només es poden debatre i votar els que hi estiguin inclosos. Es poden concretar com a introducció de la reunió:

- a) El temps durant el qual es pot intervenir en cadascuna de les oportunitats en què es faci ús de la paraula.
- b) La votació pot ser nominal o secreta, en cas que es produeixi.
- c) El nombre d'intervencions que pot dur a terme a la reunió cada membre de l'Assemblea, en els respectius punts de l'ordre del dia.

Qui presideixi l'Assemblea ha de cedir i retirar la paraula, fixar l'ordre dels debats i concretar els assumptes subjectes a votació.

Un comportament indegut a la sala, després d'una doble advertència del president, pot donar lloc a l'expulsió.

APARTAT B: REUNIONS DE LA JUNTA DIRECTIVA

L'ordre del dia l'ha de confeccionar el president conjuntament amb el gerent, en cas que no s'hagi concretat en una sessió anterior.

En tot cas, segons el parer del president o a petició de la Junta present, es poden tractar temes que s'hagin produït des del moment de la convocatòria a la reunió.

Les votacions són secretes sempre que es consideri oportú.

La manca d'assistència a dues juntes consecutives o tres d'alternes pot donar lloc a l'amonestació per part del president.

ARTICLE 23: ELECCIONS A PRESIDENT

L'Assemblea General és l'encarregada de triar-lo, mitjançant votació lliure i secreta.

El càrrec de president s'ha de renovar cada 4 anys, encara que la mateixa persona pot ser reelegida per a períodes successius

És elegible qualsevol membre de l'Assemblea que hagi format part de la Federació durant, com a mínim, els tres últims anys.

La Junta Directiva anunciarà la convocatòria d'eleccions com a mínim de 30 dies abans de les votacions, obrint el termini de presentació de candidatures, i nomenarà un

secretari o secretaria electoral que s'ocuparà del seguiment de tot el procés electoral i que presidirà la Mesa Electoral.

El termini per a la presentació de candidatures es tancarà com a mínim 10 dies abans del dia de votacions i cada candidatura podrà nomenar un representant per formar part de la Mesa Electoral.

Un cop presentades en temps i forma les candidatures es constituirà la Mesa Electoral, presidida pel secretari o secretaria electoral i per un representant de cada candidatura, vetllaran pel bon funcionament de les eleccions.

El president, per ser elegit, necessita obtenir més de la meitat dels vots vàlidament emesos. En cas que hi hagi més de dos candidats i si cap aconsegueix la majoria necessària a la primera volta, s'haurà de celebrar una segona elecció entre els dos candidats més votats, i serà elegit el que obtingui la majoria simple.

Procediment de votació a la presidència de la Federació:

- a) Cal tenir veu i vot a l'Assemblea General (sempre que es compleixin els requisits estatutaris) de la Federació.
- b) L'exercici del dret a vot d'un afiliat és delegable en un altre afiliat, però aleshores aquest no pot exercir més d'una delegació de vot.
- c) La delegació de vot ha de ser per escrit, concretant el motiu pel qual es delega, i no està subjecta a cap condició.
- d) El vot per correu ha de ser remès en un termini màxim de cinc dies anteriors a la data de l'Assemblea amb confirmació de lliurament per part de la Federació.
- e) Tant els vots per correu com els delegats han de ser rebuts amb el segell i la signatura original de l'empresa.
- f) La Junta Directiva determina, en tot cas, els procediments que cal seguir en el procés de votació, com per exemple, si es realitza de manera presencial o telemàtica.

DISPOSICIÓ FINAL

Els presents Estatuts es van aprovar en Assemblea General Extraordinària el 19 de juny de 2019, resultat d'aplicació immediata a la totalitat d'actes i relacions jurídiques de la Federació.